



Accident de muncă (accident du travail)

Este considerat accident de muncă dacă:

- se întâmplă **la locul de muncă**
- sau **în drum direct** între casă și serviciu (accident de trajet)
- sau în timpul unei activități profesionale (deplasare, misiune etc.)

Drepturi și indemnizație:

- **FĂRĂ zile de carență** (plata începe din prima zi)
- Indemnizație mai mare:
 - ~**60%** din **salariul brut** la început
 - apoi ~**80%** după câteva săptămâni
- Cheltuielile medicale sunt **acoperite 100%**
- Plătit tot prin **CPAM**

Alte avantaje:

- Protecție mai mare a salariatului
- Recunoaștere oficială a legăturii cu munca
- Posibilitate de **despăgubiri suplimentare** dacă rămân sechele
- Concedierea este mult mai strict reglementată

Cum se declară

Aici procedura e mai strictă 🇷🇺

1 Ce faci IMEDIAT

- **Anunți angajatorul în max. 24 de ore**
 - verbal + recomandat în scris (email / scrisoare)
- Spui **data, locul, circumstanțele** accidentului
- Ideal: martori, poze, raport intern

2 Ce face ANGAJATORUL

- Declară accidentul la CPAM în **max. 48 de ore**
 - Completează formularul:
 - **Déclaration d'accident du travail (DAT)**
-

Rolul medicului

- Medicul completează:
 - **Certificat médical initial (CMI)**
(descrie leziunile + durata concediului)
 - Dacă e nevoie:
 - certificate de prelungire
 - certificat final (vindecare sau sechele)
-

Acte necesare pentru tine

- Copie după:
 - **CMI**
 - declarația angajatorului (DAT)
 - **Feuille d'accident du travail**
 - o primești de la angajator
 - îți permite **îngrijiri 100% gratuite**, fără avans
-



Dacă angajatorul NU declară accidentul

 Foarte important:

- Poți declara **TU** accidentul direct la CPAM
- Termen: **max. 2 ani**
- Cu:
 - descriere scrisă a accidentului
 - certificat medical
 - dovezi (martori, mesaje, program de lucru)

CPAM va face anchetă și poate obliga angajatorul.